

# Führung und Personalpsychologie

<b>Zeitraum</b>	16.01.2012 – 16.04.2012
<b>Zielgruppe</b>	Die Weiterbildung richtet sich an Personen, die eine Führungsrolle übernehmen möchten oder diese bereits übernommen haben, an Personalverantwortliche, Team- und Projektleiter sowie an alle Weiterbildungsinteressierten, die ein berufliches oder persönliches Interesse an dem Thema Führung und Personalpsychologie haben.
<b>Zulassungsvoraussetzung</b>	Hochschulabschluss oder einschlägige Berufserfahrung (mindestens ein Jahr)
<b>Modulinhalte</b>	<p>Das Personal bildet die Grundlage für die Zielerreichung eines jeden Unternehmens. Neben dem betriebswirtschaftlichen Erfolg sollte auch immer das körperliche und psychische Wohlbefinden der Mitarbeiter im Mittelpunkt der Betrachtung stehen. Um diese beiden Aspekte in Einklang zu bringen, ist es zunächst notwendig, das Erleben und Verhalten der Mitarbeiter in Organisationen zu verstehen. Erst die Kenntnis der psychologischen Grundlagen des individuellen Verhaltens sowie der zwischenmenschlichen Interaktionen erlaubt es anschließend, dieses erfolgreich zu beeinflussen. Im Rahmen des Moduls werden führungsbezogene und personalpsychologische Aspekte vermittelt, die wichtige Voraussetzungen für die Zufriedenheit der Mitarbeiter und den Erfolg des gesamten Unternehmens darstellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung von Mitarbeitern</li> <li>• Kommunikation</li> <li>• Motivation von Mitarbeitern</li> <li>• Personalauswahl</li> <li>• Personalentwicklung</li> <li>• Konflikte und Konfliktmanagement</li> </ul> <p>In der Präsenzveranstaltung werden die theoretischen Grundlagen mit Hilfe von Fallbeispielen veranschaulicht.</p>
<b>Dozenten und / oder Autoren des Lehrmaterials</b>	<p><b>Führung und Personalpsychologie</b>  <i>Prof. Dr. Friedemann W. Nerdinger</i>, Universität Rostock,  Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät</p> <p><i>Dr. Christina Neumann</i>, Dipl.-Kffr., ehemals Universität Rostock,  Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät</p> <p><i>Dr. Stefan N. Melchior</i>, Dipl.-Kfm., Mercuri Urval,  Internationale Personal- und Managementberatung, München</p>
<b>Qualifikationsziele</b>	Ziel des Moduls ist die Vermittlung von Kenntnissen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Unternehmen. Die Teilnehmer erhalten Anregungen für die Führung und Motivation von Mitarbeitern sowie für die Personalauswahl und -entwicklung.

<b>Kompetenzen</b>	Die Teilnehmer erwerben fachliche und methodische Kompetenzen im Bereich der Personalführung und -psychologie mit dem Ziel, die Arbeit im Unternehmen zu erleichtern. Diese versetzen sie in die Lage, das erworbene Wissen auf ihre berufliche Tätigkeit anzuwenden sowie Problemlösungen in ihrem Fachgebiet zu erarbeiten und weiterzuentwickeln.	
<b>Lehr- und Lernformen</b>	Im Rahmen des Moduls werden nachfolgende Lehr- und Lernformen angeboten: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbststudium von Lehrmaterial</li> <li>• Präsenzveranstaltung</li> <li>• Einsendeaufgabe</li> </ul>	
<b>Arbeitsaufwand</b>	Für das Studium des Moduls wird für den Teilnehmer ein Arbeitsaufwand von <b>90 Stunden</b> berechnet, der sich wie folgt aufgliedert: <p style="margin-left: 40px;">Selbststudium                      55 Stunden  Präsenzveranstaltung        15 Stunden  Prüfungsleistungen            20 Stunden</p> Der Arbeitsaufwand wird in Leistungspunkten ausgewiesen. Ein Arbeitsaufwand von 90 Stunden entspricht <b>drei Leistungspunkten</b> . Der kalkulierte Stundenaufwand für die Präsenzveranstaltung schließt die Vor- und Nachbereitungszeit ein.	
<b>Prüfungsvorleistungen</b>	Voraussetzung für die Zulassung zur Modulprüfung ist die aktive Teilnahme an der Präsenzveranstaltung.	
<b>Modulprüfung</b>	Das Modul wird mit einer Modulprüfung in Form einer Einsendeaufgabe abgeschlossen.	
<b>Noten und Leistungspunkte</b>	Die Modulprüfung wird bewertet. Die Bewertung erfolgt nach dem deutschen Notensystem. Ist die Modulprüfung bestanden (mindestens »ausreichend« = 4,0), werden die für das Modul vorgesehenen drei Leistungspunkte vergeben.	
<b>Abschluss</b>	Zertifikat der Universität Rostock bei bestandener Prüfung bzw. Teilnahmebestätigung bei aktiver Teilnahme an der Präsenzveranstaltung	
<b>Anrechenbarkeit</b>	Eine Anrechnung in den weiterbildenden Masterstudiengängen der Universität Rostock »Technische Kommunikation«, »Medien & Bildung«, »Umwelt & Bildung« und »Umweltschutz« ist nicht möglich.	
<b>Kosten</b>	550 Euro	
<b>Ablaufplan</b>	<b>16.01.2012</b>	Start (Versand der Studienmaterialien)
	<b>04.02. – 05.02.2012</b>	Präsenzveranstaltung in Rostock Führung und Personalpsychologie
	<b>16.04.2012</b>	Abgabe der Einsendeaufgabe